



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 2 जून, 1998/12 ज्येष्ठ, 1920

हिमाचल प्रदेश सरकार

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 30 मई, 1998

संख्या टी०सी० पी०-ए० (3) 1/95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग में योजना अधिकारी (वर्ग-2) (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'अ' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, योजना अधिकारी (वर्ग-II, राजपत्रित) और प्रोन्नति नियम, 1998 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) अधिसूचना संख्या 1-56/73-पी० डब्ल्यू० ए०, तारीख 29-3-1975 द्वारा अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश पब्लिक वर्कस डिपार्टमेंट टाऊन एण्ड कण्ट्री प्लानिंग ओरगेनाइजेशन, क्लास-III सविस्ज (प्लानिंग ऐसीस्टेंट, रैक्लूटमेंट, प्रमोशन एण्ड अदर कंडीशन आफ सविस्ज) कूलज, 1975 का उस विस्तार तक निरसन किया जाता है कि ये प्लानिंग ऐसीस्टेंट के पद को लागू हो।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम-2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियम के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,
सुतानु बिहुरिया,
आयुक्त एवं सचिव।

उपावन्ध "अ"

नगर एवं ग्राम योजना विभाग हिमाचल प्रदेश में योजना अधिकारी वर्ग-II (राजपत्रित)
के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. पद का नाम | योजना अधिकारी |
| 2. पदों की संख्या | 18 (अठारह) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-II (राजपत्रित) |
| 4. वेतनमान
(विस्तृत रूप में अंकित करें) | रुपये 2200-70-2550-75-3000-100-4000. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन। |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में शामिलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की

सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्तर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पर पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त प्रशासन निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी.—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना छठ वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं।

(2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य :

(1) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से वास्तुकला में डिग्री या डिप्लोमा

या

(2) वास्तुकला में माध्यमिक परीक्षा पास हो जो कि ऊपर (1) में विनिर्दिष्ट डिग्री या डिप्लोमे की पात्रता की ओर प्रेरित करें।

या

(3) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से नगर एवं ग्राम योजना में माध्यमिक परीक्षा पास या इसके समतुल्य।

या

(4) सिविल या यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा और उपरोक्त किसी एक में परीक्षा पास करने के पश्चात् नगर योजना या वास्तुकला संगठन या किसी अर्हता प्राप्त नगर योजना-कार/वास्तुविद के अधीन रेखाचित्र कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

या

(5) वास्तुकला/भु:दृष्य वास्तुकला में डिग्री या नेशनल डिप्लोमा।

या

(6) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से समाज शास्त्र/अर्थशास्त्र/भूगोल में स्नातकोत्तर की डिग्री के साथ नगर एवं ग्राम योजना में डिग्री/डिप्लोमा।

वाञ्छनीय अर्हताएँ :

(1) नगर योजना/शहरी योजना/भु-दृष्य वास्तुकला में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।

(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं?

- (1) आयु : लागू नहीं
(2) शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति — सीधी होगी या प्रोन्नति या स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

1. 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
2. 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
3. 5 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

(क) निम्नलिखित में से प्रोन्नति द्वारा :—

(1) वरिष्ठ योजना प्रारूपकार में से जिनका 5 वर्ष या नियमित सेवाकाल हो या वरिष्ठ योजना प्रारूपकार के रूप में 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को शामिल करके उक्त नियमित सेवाकाल हो

.. 50 प्रतिशत

(2) कनिष्ठ अभियन्ताओं में से जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को शामिल करके उक्त नियमित सेवाकाल हो

.. 25 प्रतिशत

(ख) तकनीकी प्रवर्ग के कर्मचारियों अर्थात् कनिष्ठ प्रारूपकार/प्रारूपकार/वरिष्ठ योजना/प्रारूपकार/कनिष्ठ अभियन्ता/क्षेत्रीय अन्वेषक/अनुसंधान सहायक और विभाग के अनुसंधान अधिकारी में से, जो सीधी भर्ती के लिए उपरोक्त स्तम्भ 7 (6) के नीचे दी गई अनिवार्य अर्हता या उपरोक्त स्तम्भ 7 (1) के नीचे दी गई वांछनीय अर्हता रखते हों और जिनका, नगर योजना के व्यावहारिक/कार्य अनुभव सहित, अपने-अपने ग्रेड में 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित नियमित सेवाकाल हो गुणागण और वरिष्ठता के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा

.. 5 प्रतिशत

स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के प्रयोजन के लिए पात्र कर्मचारियों की इन पदों को धारण

करने वाले पदधारियों द्वारा सर्वथा उपरोक्त वर्णित अनिवार्य/वांछनीय अर्हताएं प्राप्त करने की तारीख के आधार पर, कर्मचारियों के प्रवर्ग को विचार में लाए बिना, एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी :

परन्तु प्रोन्नति/सीधी भर्ती/स्थानान्तरण के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित 20 बिन्दु रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा :—

प्रथम पद — वरिष्ठ योजना प्रारूपकार
द्वितीय पद — —यथोपरि—
तृतीय पद — कनिष्ठ अभियन्ता
चतुर्थ पद — सीधी भर्ती
पांचवां पद — सीधी भर्ती
छठा पद — स्थानान्तरण द्वारा
सातवां पद — सीधी भर्ती
आठवां पद — वरिष्ठ योजना प्रारूपकार
नौवां पद — —यथोपरि—
दसवां पद — कनिष्ठ अभियन्ता
ग्यारहवां पद — —यथोपरि—
बारहवां पद — वरिष्ठ योजना प्रारूपकार
तेरहवां पद — सीधी भर्ती
चौदहवां पद — वरिष्ठ योजना प्रारूपकार
पन्द्रहवां पद — —यथोपरि—
सोलहवां पद — कनिष्ठ अभियन्ता
सत्रहवां पद — वरिष्ठ योजना प्रारूपकार
अठारवां पद — कनिष्ठ अभियन्ता
उन्नीसवां पद — वरिष्ठ योजना प्रारूपकार
बीसवां पद — —यथोपरि—

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई ही प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके) के आधार पर उपर्युक्त निविष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग पदाकाष्ठ में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है,

कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जान सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मंड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों, या जिसे एकम सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दो हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरियता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ?

विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष द्वारा की जायेगी या उन द्वारा नामनिर्दिष्ट सदस्य द्वारा की जायेगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो,

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगाण्डा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, जेयर, और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जायगा जैसा कि हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या चयन प्राधिकरण उचित समझे या लिखित परीक्षा/प्रैक्टिकल परीक्षा द्वारा इसके लिए मानदण्ड या सलेबस लोक सेवा आयोग या चयन बोर्ड निर्धारित करेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा-संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. T.C.P. A (3) 1/95, dated the 30th May, 1998 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 30th May, 1998

No. TCP-A (3) 1/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Planning Officer, Class-II (Gazetted) in the Town and Country Planning Department, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Town & Country Planning Department Planning Officer, Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rujpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Savings.*—(i) The Himachal Pradesh Public Works Department, Town and Country Planning Organisation Class-III Services (Planning Assistant Recruitment, Promotion and other condition of services) Rules, 1975 notified vide Notification No. 1-56/73-PWA dated 29-3-1975 are hereby repealed to the extent, these are applicable to the post of Planning Assistant.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant Rules so repealed under sub Rule 2 (i) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these Rules.

By order,

S. BEHURIA,
Commissioner-cum-Secretary (TCP).

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PLANNING OFFICER (CLASS-II-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TOWN AND COUNTRY HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--------------------------------------------------|------------------------------------|
| 1. Name of the post | Planning Officer |
| 2. Number of posts | 18 (Eighteen) |
| 3. Classification | Class-II (Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 2200-70-2550-75-3000-100-4000. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Selection |

5. Age for direct recruitment

18 and 35 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointments:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/ Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the services of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential* :

(i) Possess Degree or Diploma in

Architecture from a recognised Institution.

OR

- (ii) Has passed Intermediate examination in Architecture leading to Degree or Diploma referred to in (i) above.

OR

- (iii) Intermediate Examination in Town Planning from a recognised University/Institution or equivalent.

OR

- (iv) Diploma in Civil or Mechanical Engineering and has three years experience in drawing work in the Town Planning or Architectural Organisation or under a qualified Town Planner/Architect after passing either of the examination.

OR

- (v) Degree/National Diploma in Architecture/Landscape Architecture.

- (vi) Master's Degree in Sociology/Economics/Geography followed by Degree/Diploma in Town and Country Planning from a recognised Institution/University.

Desirable Qualification :

- (i) Post graduate Degree/Diploma in Town Planning/Urban Design/Landscape Architecture.

- (ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age : Not applicable.

Educational Qualification: Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

- (i) 20% by direct recruitment
(ii) 75% by promotion
(iii) 5% by transfer, failing which by direct recruitment.

1. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/transfer is to be made.

(a) By promotion from amongst the:—

(i) Sr. Planning Draftsman who possess 05 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-91) service as Sr. Planning Draftsman..50%.

(ii) Junior Engineers having 05 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-91) service ..25%.

(b) "By transfer on merit-cum-seniority basis from amongst the employees of technical categories i. e. Junior Draftsman/Draftsman/Senior Planning Draftsman/Junior Engineers/Field Investigator/Research Assistant and Research Officer of the Department, Possessing Essential Qualification prescribed for direct recruitment below Col. 7 (vi) or desirable qualification below Col. 7 (i) above and also having practical/working experience of Town Planning with 08 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-91) service in the respective grades..5%.

For the purpose of appointment by transfer the combined seniority list of eligible officials shall be prepared strictly on the basis of the date of possessing the Essential/Desireable qualifications mentioned above by the incumbents holding these posts irrespective of the category of the employees :

Provided that for the purpose of promotion/direct recruitment/transfer, the following 20 Points Roster shall be followed:—

1st Post	SPD
2nd Post	SPD
3rd Post	J. E.
4th Post	Direct recruitment
5th Post	Direct recruitment
6th Post	By transfer
7th Post	Direct recruitment
8th Post	SPD
9th Post	SPD
10th Post	J.E.
11th Post	J.E.
12th Post	SPD
13th Post	Direct recruitment
14th Post	SPD

15th Post	SPD
16th Post	J. E.
17th Post	SPD
18th Post	J. E.
19th Post	SPD
20th Post	SPD

- (1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition:—

- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provision of Rule-3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical

Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

DPC to be presided over by the Chairman, PSC or a Member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India,
- (e) A person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Govt. of India.

A candidate in whose case certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh

Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if the H. P. P. S. C. or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the H. P. Government from time to time.

17. Departmental Examination

- (1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H. P. Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may be order for reasons to be recorded in writing and consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category persons or posts.